

# 7 Tage Weiterbildung: Lösungsfokussiertes Coaching in Organisationen

65 Stunden. Zertifikatsstufe der International Coach Federation (ICF): Professional Certified Coach (PCC)

## Was können Sie lernen?

Durch die Weiterbildung „Lösungsfokussiertes Teamcoaching und Organisationscoaching“ werden Sie in die Lage versetzt, Unternehmen, Teams und Einzelpersonen als Coach lösungsfokussiert zu unterstützen. Sie tragen dazu bei, dass Ihre Kunden jenseits des Problems erkennen, wohin sie sich entwickeln möchten und erarbeiten mit ihnen die nötigen Schritte bis zum gewünschten Zustand.

## Für wen ist die Weiterbildung?

Führungskräfte, Berater, Coaches, Personalentwickler in Unternehmen, im sozialen Bereich und der öffentlichen Verwaltung. Unserer Erfahrung nach ist ein Austausch unterschiedlicher Bereiche sehr fruchtbringend. Sie sollten gute Grundlagen in lösungsfokussierter Gesprächsführung mitbringen und in der Lage sein, ein lösungsfokussiertes Interview zu führen. Wenn Sie diese Grundlagen nicht bei uns erlernt haben, entscheiden wir gemeinsam nach unserem Workshop „Praxistag Coaching“, ob die Weiterbildung für Sie Sinn macht.

Die Weiterbildung orientiert sich an den von der International Coach Federation (ICF) [www.coachfederation.org](http://www.coachfederation.org) festgelegten Coaching Kernkompetenzen.

## ICF Kernkompetenzen

### Grundlagen schaffen

- Einhaltung der Ethik-Richtlinien und professioneller Standards
- Treffen einer Coaching-Vereinbarung

### Die Beziehung gemeinsam gestalten

- Vertrauen und Vertrautheit mit dem Klienten herstellen
- Präsenz beim Coaching
- Wirkungsvoll fragen
- Direkte Kommunikation

### Lernen und das Erreichen von Ergebnissen fördern

- Bewusstsein schaffen
- Handlungen entwerfen
- Planung und Zielsetzung
- Umgang mit Fortschritt und Verantwortlichkeit

Die Weiterbildung ist von der ICF als anerkanntes Coachtraining-Programm (ACTP) akkreditiert. Mit dieser Weiterbildung zusammen mit der Weiterbildung „Lösungsfokussiertes Coaching“ erhalten Sie alle nötigen Trainingsstunden und -inhalte für eine Zertifizierung als Professional Certified Coach (PCC). Wir unterstützen Sie auch bei der Dokumentation der für die Zertifizierung notwendigen Erfahrung.

## Ablauf

### *Praxistag Coaching: 8 Stunden*

- Eigene Coachinggespräche mit Videoanalyse und Rückmeldungen anhand der Coaching-Kernkompetenzen
- Analyse von Videos exzellenter Coachinggespräche
- Mindestens 4 Stunden Mentorcoaching

### *Lösungsfokussiertes Teamcoaching: 16 Stunden*

- Unterschiede zwischen Team- und Einzelcoaching
- Teamcoachingformate
- Die ICF Kernkompetenzen im Teamcoaching
  - Grundlagen in einer Organisation schaffen
  - Die Beziehung zu einem Team gemeinsam gestalten
  - Lernen und das Erreichen von Ergebnissen im Team fördern.

### *Peergruppentreffen 1: 2,5 Stunden (auch telefonisch möglich)*

### *Coaching in Organisationsentwicklung und Change Management: 16 Stunden*

- Lösungsfokussiertes Coaching in Organisationen
  - Auftragsklärung
  - Führungskräftecoaching
  - Großgruppencoaching
  - Ergebnis- und Umsetzungssicherung
- Lösungsfokussiertes Coaching in Change Management Prozessen
- Die ICF Kernkompetenzen im Coaching in Organisationsentwicklung und Change Managementsituationen

### *Peergruppentreffen 2: 2,5 Stunden (auch telefonisch möglich)*

### *Lösungsfokussiertes Konfliktcoaching: 16 Stunden*

- Lösungsfokussierte Grundhaltungen im Konfliktcoaching
- Lösungsfokussierte Werkzeuge im Konfliktcoaching
- Eigene Coachinggespräche mit Videoanalyse und Rückmeldungen anhand der Coaching-Kernkompetenzen
- Analyse von Videos exzellenter Coachinggespräche
- Mentorcoaching in der Gruppe (mindestens 1 von 16 Stunden)

Abschlussprüfung anhand der ICF Coaching-Kernkompetenzen: 2 Stunden. Sie reichen eine Aufnahme eines Coachinggesprächs und ein Transkript ein und erhalten schriftlich und mündlich (auch telefonisch möglich) Feedback.

### **Wie läuft die Weiterbildung ab?**

Die Workshops sind sehr interaktiv. Wir arbeiten mit Kleingruppen, Demonstrationen, Videos, Präsentationen, Fallarbeit und Übungen.

### **Wer hält die Weiterbildung?**

Kirsten Dierolf arbeitet seit 1996 erfolgreich als Coach, Teamcoach und Organisationsentwicklerin hauptsächlich für globale Großunternehmen. Sie ist Autorin vieler Artikel, des Buches „Lösungsfokussiertes Teamcoaching“ und Co-Autorin des Buchs „Der Lösungstango“. 2016 erhielt sie die Akkreditierung als Master Certified Coach (MCC) der Internationalen Coach Federation.



### **Wie können Sie dranbleiben?**

Wir unterstützen Sie bei der erfolgreichen Zertifizierung durch die ICF ([www.coachfederation.org](http://www.coachfederation.org))

### **Wann und wo?**

Die aktuellen Termine und Preise entnehmen Sie bitte der Webseite:

[www.solutionsacademy.de](http://www.solutionsacademy.de)

Anmeldung bei [info@solutionsacademy.de](mailto:info@solutionsacademy.de) – wir senden Ihnen anschließend einen Vertrag zu. Mit dessen Unterzeichnung und Zusendung an uns sind Sie verbindlich angemeldet.