



Weiterbildung „Lösungsfokussiertes Coaching und Organisationsentwicklung“

Ziel der Weiterbildung

Durch die Weiterbildung „Lösungsfokussiertes Coaching und Organisationsentwicklung“ werden Sie in die Lage versetzt Unternehmen und Einzelpersonen als Berater oder Coach lösungsfokussiert zu unterstützen. Sie tragen dazu bei, dass Ihre Kunden jenseits des Problems erkennen, wohin sie sich entwickeln möchten und erarbeiten mit ihnen die nötigen Schritte bis zum gewünschten Zustand. In unserer strukturierten und interaktiven Weiterbildung lernen Sie sowohl das Handwerkszeug lösungsfokussierter Beratung als auch die Grundfertigkeiten zum Aufbau einer eigenen Praxis oder für die ersten Schritte als interner Berater oder Führungskraft. Wir unterstützen Sie in Ihrer Entwicklung praxisnah durch Workshops, Supervision und begleitende Einzelcoachings.

Ablauf

Die Grundlagen lösungsfokussierten Beratungshandelns erlernen Sie am Institut für lösungsfokussierte Kommunikation in Bielefeld. Sie lernen in den Intensivworkshops eine Reihe erfrischend neuer Fragen und deren zugrunde liegenden Annahmen kennen und schätzen lernen. Schwerpunkt der vier aufeinander aufbauenden Workshops ist das praktische Demonstrieren und Einüben des gesamten lösungsfokussierten Beratungsprozesses in Einzel- oder Mehrklientensettings - vom ersten Kontakt und der achtsamen Auswahl geeigneter Einstiegsfragen bis zur Abschlussintervention und Beendigung des Prozesses. Die Haltungen und Interviewtechniken werden Schritt für Schritt demonstriert und in Kleingruppen intensiv trainiert. Ziel ist es, das Grundhandwerkszeug lösungsfokussierter Gesprächsführung für das eigene Arbeitsfeld zu erlernen.

Eine Vertiefung des Ansatzes und dessen Anwendung im Organisationskontext erfahren Sie in den 3 Folgemodulen in Friedrichsdorf / Taunus: TeamCoaching, Organisationsentwicklung und Change Konfliktmanagement. Die Vertiefungsmodule werden von 3 Individualcoachings durch Coaches der SolutionsAcademy begleitet. Sie erarbeiten ein lösungsfokussiertes Projekt im Organisationskontext und können es im „Magazin Wunderwerk“ veröffentlichen

Methodik

Vor der Weiterbildung bitten wir Sie, uns in einem Telefonat Ihr genaues Weiterbildungsanliegen mitzuteilen – wir stellen uns gerne auf Ihre persönlichen Zielsetzungen im Rahmen des Themas ein. Lösungsfokussiert gehen wir davon aus, dass immer schon Wissen und Vorerfahrungen vorhanden sind, die es sich lohnt offenzulegen und nutzbar zu machen – daher verwenden wir die erste Stunde im Workshop dazu, herauszufinden, was alles schon da ist. Wir arbeiten mit Präsentationen, Rollenspielen, Gruppenarbeiten und kreativer Moderation. Unser Anliegen ist es zu bewegen und zu beteiligen.

Module in Bielefeld

Grundlagen Modul 1

Erste Sitzung Teil 1:

Kontakt herstellen - Problembeschreibung
Hoffnung steigern: Ressourcen
herausarbeiten und Ausnahmen erkunden
Wo soll's denn hingehen?
Zielkonstruktionsfragen (u.a. Wunderfrage)



Grundlagen Modul 2

Erste Sitzung Teil 2:

Veränderungen messbar machen – Skalierungsfragen I
Lösungssprache ausweiten - Konkretisierungsfragen
Transfer in den Alltag - Abschlussinterventionen:
Komplimente, Überleitung, Aufgabe
Das HOER-Modell

Grundlagen Modul 3

Zweite und folgende Sitzungen:

Was ist besser? - Verbesserungen auf der Spur bleiben
Skalierungsfragen II: Zahlen zum Sprechen bringen
Wenn nichts besser ist - Bewältigungsfragen
Ist 8 gut genug? – Den Prozess beenden



Grundlagen Modul 4

Besonderheiten lösungsfokussierter Gesprächsführung in bestimmten Anwendungsgebieten und in typischen, wiederkehrenden Situationen und Rahmenbedingungen:

Paare & Familien, Coaching, Teamsupervision

Umgang mit:

Suizidalität, Sucht, Entscheidungsproblemen

„Nicht-Veränderung“, begrenzter Anzahl von Sitzungen

LFK im stationären Setting und mit Gruppen

Module in Friedrichsdorf

Modul 5: Lösungsfokussiertes Teamcoaching

Nach dem Workshop können Sie Teams professionell in deren Weiterentwicklung unterstützen. Sie können leicht und lösungsfokussiert die unterschiedlichsten Themenstellungen mit Teams bearbeiten:

- Konfliktlösung
- Verbesserung der Zusammenarbeit
- Strategieentwicklung
- Zusammenlegung von Teams
- Neugründung von Teams
- Neue Führungskraft im Team
- Besondere Herausforderungen wie z.B. Kostendruck, Veränderungen der Geschäftsprozesse, Effizienzsteigerung

Modul 6: Lösungsfokussierte Organisationsentwicklung und Change Management

Nach dem Workshop können Sie Unternehmen bei Themen der Organisationsentwicklung und bei Change Management Prozessen leicht und lösungsfokussiert unterstützen. Sie kennen lösungsfokussierte Vorgehensweisen zum Thema Change und können lösungsfokussierte Organisationsentwicklungsmaßnahmen entwickeln und durchführen. Sie können Unternehmen wirkungsvoll z.B. bei folgenden Themenstellungen unterstützen:

- Change Management Prozesse
- Verbesserung der Kundenorientierung
- Einführung neuer Geschäftsprozesse
- Umstrukturierung und Post-Merger Integration
- Effizienzsteigerung



Themen des Workshops

- Grundlagen, Design und Durchführung lösungsfokussierter Organisationsentwicklung
- Moderationsformen (z.B. World Café, Open Space, Round Table, Appreciative Inquiry)

Modul 7: Konfliktmanagement

Nach dem Workshop können Sie auf der einen Seite persönlich besser mit Konflikten umgehen aber auch anderen dabei helfen, Lösungen in Konfliktsituationen zu finden. Sie erreichen als Berater / Beraterin in Konfliktsituationen leichter eine Multiparteilichkeit und können durch gezieltes Fragen und Zuhören in Konflikten in Teams und zwischen Einzelpersonen moderieren. Themen des Seminars sind:

- Lösungsfokussiertes Zuhören (Hören auf Ausnahmen und Ziele)
- Zirkuläres Fragen
- Umgang mit Emotionen in der Konfliktbewältigung
- Konfliktbewältigung in Teams (Moderationsformen und Workshopdesigns)
- Konfliktbewältigung zwischen 2 Personen
- Umgang mit eigenen Konflikten

Einzelcoachings während der Vertiefungsmodule

Zwischen den drei Vertiefungsmodulen haben Sie die Möglichkeit, sich zu Themen Ihrer Wahl drei Mal eine Stunde von Coaches der SolutionsAcademy lösungsfokussiert coachen zu lassen. Sie können durch diese Erfahrung einen Coachingprozess selbst „live“ miterleben und sowohl für sich als auch für Ihre berufliche Weiterentwicklung profitieren. Diese Coachingsitzungen können auch zur Beratung für Ihr Projekt genutzt werden.

Projekt

Idealerweise schließt die Weiterbildung mit Ihrem eigenen lösungsfokussierten Projekt ab. Wir unterstützen Sie in der Durchführung eines Coachings, Teamcoachings oder einer Maßnahme zur Organisationsentwicklung. Dieses Projekt können Sie auch nutzen, um sich von der SFCT zertifizieren zu lassen.

Ihre Trainer

In Bielefeld

Dipl.-Psych. Frederic Linßen

Berater, Coach, Supervisor und Trainer für lösungsfokussierte Kommunikation, Ausbildung in Psychotherapie (HPG), Weiterbildung in lösungsfokussierter Kommunikation (Milwaukee, USA), 2001-2003 wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Bielefeld, Trainings u.a. für LWL-Klinik Warstein, sächsisches Ministerium für Kultus, Schwerter Netz, Thür. Institut für Lehrerfortbildung, REGE, KoALA, Solareh, LWL-Förderschule Hören Bochum, ZAP, BDP, Euro-Schule-Bielefeld, Sozialwerk St. Georg, Heilpraktikerschule Bierbach, Neukirchener Erziehungsverein, Drogenberatung Bielefeld, Hans-Prinzhorn-Klinik Hemer (LWL). Lehraufträge an der EFH Bochum und Hogeschool Saxion, Enschede (2005-2007). Gastdozent in der systemische Coachinausbildung Change Concepts, Bonn. Mitbegründer und Geschäftsführer des ILK.

Dipl.-Psych. Ulrich Kerzbeck

Psychologischer Psychotherapeut, Kassenzulassung für Verhaltenstherapie (Erwachsene) und klinische Hypnose (M.E.G.), ausgebildeter Traumatherapeut (DeGPT), zertifizierter NLP-Lehrtrainer (DVNLP), von 1993-2004 Lehraufträge für systemische Therapie und NLP an der Universität Bielefeld, Weiterbildung in systemischer und lösungsfokussierter Therapie, Mitbegründer des Instituts für Lösungsfokussierte Kommunikation (ILK) in Bielefeld, von 2000-2008, zusammen mit Frederic Linßen, Leitung des ILK. Gründer und Leiter des Trauma Institut Bünde (TIB). Arbeitet freiberuflich als Psychotherapeut, Supervisor (DGVT) sowie als Dozent für verschiedene Institutionen

Dipl.- Psych. Nicole Bellaire

Lösungsfokussierte Beraterin und Therapeutin, Trainerin/Dozentin für Lösungsfokussierte Therapie und Beratung. Ausbildung in Psychotherapie (HPG). Psychologin in einer Beratungsstelle mit den Schwerpunkten Trennungs- und Scheidungsberatung, Mediation und Beratung von Kindern und Jugendlichen. Lehraufträge an den Universitäten Bielefeld, Bochum und Bonn. Trainerin für Elternkurse „Starke Eltern-Starke Kinder“ des Deutschen Kinderschutzbundes e.V..

In Friedrichsdorf

Kirsten Dierolf M.A.

Coach, Teamcoach und Organisationsentwicklerin mit langjähriger Erfahrung in globalen Großunternehmen, im sozialen Bereich und im Mittelstand. Gastlektorin an der Wirtschaftsuniversität Wien und der Evangelischen Fachhochschule Freiburg. Mitautorin des Buches „Der Lösungstango – sieben verführerische Schritte zum erfolgreichen Management“ und Präsidentin der „Association for the quality development of solution focused consulting and training“. Seit 4 Jahren erfolgreiche Trainerin lösungsfokussierter Berater und Coaches.

Organisatorisches

Termin	Thema	Ort
05. 09. 2011 10-18 Uhr 06. 09. 2011 10-14 Uhr	Modul 1	ILK, Bielefeld
26. 09. 2011 10-18 Uhr 27. 09. 2011 10-14 Uhr	Modul 2	ILK, Bielefeld
17. 10. 2011 10-18 Uhr 18. 10. 2011 10-14 Uhr	Modul 3	ILK, Bielefeld
21. 11. 2011 10-18 Uhr 22. 11. 2011 10-14 Uhr	Modul 4	ILK, Bielefeld
12. 01. 2012 10-18 Uhr 13. 01. 2012 9-17 Uhr	Teamcoaching	Taunustagungshotel, Friedrichsdorf
02. 02. 2012 10-18 Uhr 03. 03. 2012 9-17 Uhr	Organisationsentwicklung und Change Management	Taunustagungshotel, Friedrichsdorf
01. 03. 2012 10-18 Uhr 02. 03. 2012 9-17 Uhr	Konfliktmanagement	Taunustagungshotel, Friedrichsdorf

Kosten

Für den Bielefelder Teil: 680 Euro – Gesamtbetrag für alle vier Blöcke

Für den Friedrichsdorfer Teil (Workshops und Coaching): 1100 Euro – Gesamtbetrag inkl. MwSt.

Adressen der Tagungsorte

Bielefeld



ILK
Turnerstr. 17
33602 Bielefeld

Friedrichsdorf



TaunusTagungshotel
Lochmühlenweg 3
61381 Friedrichsdorf



Anmeldung unter: info@solutionsacademy.de

Da die Intensivworkshops von der Mehrwertsteuer befreit sind und die Veranstaltungen der SolutionsAcademy mehrwertsteuerpflichtig sind, erhalten Sie zwei Rechnungen für diese Weiterbildung: eine aus Bielefeld, eine aus Friedrichsdorf.

Zertifizierung

Sie erhalten sowohl eine Teilnahmebescheinigung des ILK als auch nach Abschluss der Weiterbildung ein Zertifikat „Lösungsfokussierter Coach und Organisationsentwickler / Lösungsfokussierte Coach und Organisationsentwicklerin“ von der SolutionsAcademy.

Wir unterstützen Sie bei der Zertifizierung durch die SFCT (www.asfct.org) . Bei der SFCT können sie eine Arbeitsprobe einreichen und sie nach einem Review durch zwei Kollegen werbewirksam auf der Internetplattform www.asfct.org präsentieren. Sie werden dadurch auch Vollmitglied des Verbandes. Assoziierte Mitglieder und Vollmitglieder der SFCT erhalten 10% Rabatt auf die Weiterbildungen und Workshops der Solutionsacademy.

